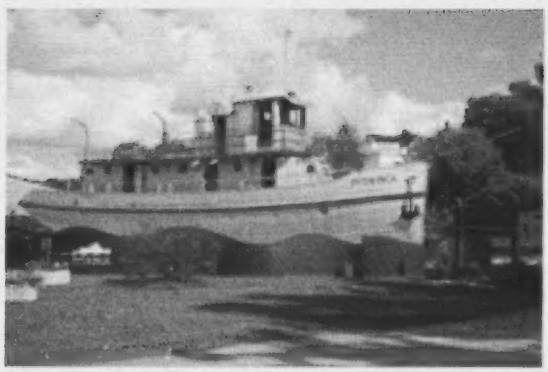
Emploi Québec Outaouais

# Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi
# MRC de La Vallée-de-la-Gatineau



Parc thématique - Le remorqueur Pythonga
(Photo : Tourisme Vallée-de-la-Gatineau)

Janvier 2015

# TABLE DES MATIÈRES


**PRÉAMBULE** ..... 3

**PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE** ..... 5

**FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS)** ..... 6

**ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES** ..... 6

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ..... 6
CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES ..... 8

**STRUCTURE FAMILIALE** ..... 9

**MARCHÉ DU TRAVAIL** ..... 9

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL ..... 9
PAR GENRE ..... 10
SECTEURS D'ACTIVITÉ ..... 10
GENRE DE COMPÉTENCES ..... 11
NIVEAU DE COMPÉTENCE ..... 12
TRAVAIL ATYPIQUE ..... 12
*Travail à temps partiel* ..... *12*
*Travail autonome* ..... *13*
LIEU DE TRAVAIL DES PERSONNES EN EMPLOI ..... 14
REVENU ..... 15
*Personnes en emploi* ..... *15*
*Familles économiques* ..... *15*
SCOLARITÉ ..... 16
*Population de 15 ans et plus* ..... *16*
*Personnes en emploi* ..... *17*
*Principaux indicateurs du marché du travail* ..... *18*

**PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX** ..... 18

**CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL** ..... 19

JEUNES DE 15 À 24 ANS ..... 19
PERSONNES DE 55 À 64 ANS ..... 22

**RÉSUMÉ** ..... 26

**ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011** ..... 27

**ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011** ..... 28

**LEXIQUE** ..... 29

## PRÉAMBULE

Le *Portrait de la main-d'œuvre et de l'emploi* est un document qui comprend plusieurs informations traitant des caractéristiques démographiques et socio-économiques de la municipalité régionale de comté (MRC) de La Vallée-de-la-Gatineau. Il rend compte essentiellement des résultats du recensement et de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, effectués par Statistique Canada.

Le contenu exhaustif de ce document vise à offrir le maximum d'informations sur les MRC et les municipalités en gardant à l'esprit que le recensement effectué par Statistique Canada (qui n'a lieu que tous les 5 ans) est le meilleur moyen actuel pour avoir une vision globale et détaillée de la structure socio-économique de ces territoires.

À titre de précision, les données sur le marché du travail, tirées de l'ENM, sont compilées en fonction du lieu de résidence des personnes, peu importe leur lieu de travail. Ainsi, une personne résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau et qui travaille à l'extérieur de ladite MRC sera comptabilisée dans les résultats de la Vallée-de-la-Gatineau.

Veuillez noter que la somme des composantes, dans un tableau, ne correspond pas nécessairement au total parce que les données ont été arrondies. Aussi, dans certaines situations, l'utilisation du genre masculin a été privilégiée dans le seul but d'alléger le texte.

### *Note d'information sur l'Enquête nationale auprès des ménages*[1]

Le questionnaire complet, qui permettait notamment de compiler de l'information portant sur le marché du travail lors des recensements effectués par Statistique Canada, a été remplacé en 2011 par l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Cette enquête, à participation volontaire, diffuse des informations provenant de paramètres méthodologiques différents de ceux du questionnaire complet dont la participation était obligatoire.

Dans un tel contexte, Statistique Canada a décidé d'attribuer aux résultats diffusés un indicateur de fiabilité des données combinant les non-réponses partielles et totales aux questions. Il s'agit du « taux global de non-réponse » (TGN). Celui-ci accompagne la diffusion des données de chaque zone géographique, à l'exception de certains sous-groupes de population.

Statistique Canada a établi que les estimations de l'ENM pour toute région géographique présentant un TGN égal ou supérieur à 50 % ne sont pas diffusées dans les produits normalisés, car elles contiennent un niveau d'erreurs jugé trop élevé pour une diffusion dans la plupart des circonstances.

Un tableau portant sur le TGN de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau et sur celui de ses municipalités, dont les résultats ont été diffusés, est d'ailleurs présenté dans ce document.

Par ailleurs, Statistique Canada recommande de procéder à une analyse prudente des résultats de l'ENM portant sur des sous-groupes de population, comme les immigrants, les personnes à faible revenu, celles qui travaillent dans un domaine d'emploi particulier, etc., car aucun indicateur global de qualité n'est disponible pour guider le lecteur dans ces cas.

Enfin, en ce qui a trait à la comparaison des résultats de l'ENM 2011 avec ceux du recensement de 2006 (questionnaire complet), il est important de garder à l'esprit qu'il s'agit de démarches méthodologiques différentes, ne serait-ce qu'en raison de la participation volontaire de la première

1. Pour plus d'informations sur l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, se reporter au *Guide de l'utilisateur* élaboré par Statistique Canada.

enquête et obligatoire de la seconde. Dans ce contexte, la rigueur méthodologique suggère de ne faire aucune comparaison des résultats qui se rapportent à deux enquêtes distinctes.

**Taux global de non-réponse (TGN) observé dans les zones géographiques dont l'information est publiée**

| Zone géographique | Taux global de non-réponse (TGN) |
|---|---|
| **MRC de La Vallée-de-la-Gatineau** | **42,3 %** |
| Aumond | 44,1 % |
| Bouchette | 46,4 % |
| Egan-Sud | 36,7 % |
| Grand-Remous | 44,8 % |
| Kazabazua | 48,5 % |
| Kitigan Zibi | 43,9 % |
| Maniwaki | 30,6 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Note : Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données de l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Les zones géographiques citées dans le tableau ci-dessus ont présenté des résultats jugés statistiquement significatifs en vue d'une diffusion. Lorsque le TGN est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. C'est le cas de 11 des 18 municipalités de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau.

Important : Lorsqu'un taux global de non-réponse (TGN) est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.

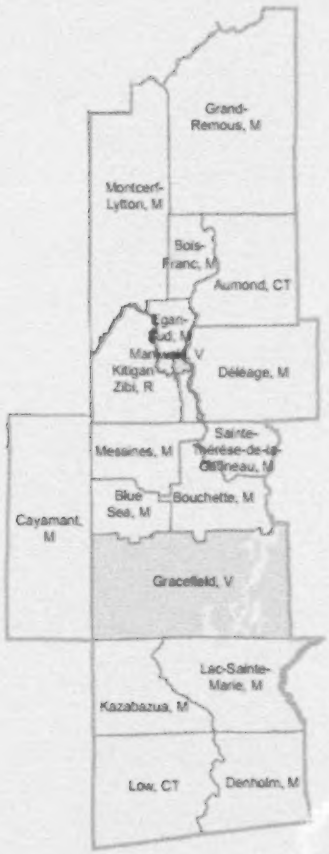
## PRÉSENTATION GÉNÉRALE DU TERRITOIRE

Située au cœur de l'Outaouais, la municipalité régionale de comté (MRC) de La Vallée-de-la-Gatineau regroupait 18 municipalités en 2011, dont une réserve indienne (Kitigan Zibi), pour une superficie totale de 13 424 km$^2$. Elle est l'une des plus grandes MRC du Québec.

Le territoire de la Vallée-de-la-Gatineau est limité au sud par la MRC des Collines-de-l'Outaouais, à l'ouest par la MRC de Pontiac et à l'est par la MRC d'Antoine-Labelle (région des Laurentides).

### Carte géographique

**MRC de La Vallée-de-la-Gatineau**
**Territoires municipalisés**




**Population (décret 2013)**

0 h. à 1 999 h.
2 000 h. à 9 999 h.

0 5 10 Kilomètres

*Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire*
Québec

## FICHE SIGNALÉTIQUE (POINTS SAILLANTS)

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau | | | |
|---|---|---|---|
| **Données démographiques (Recensement)** | **2011** | **2006** | **Variation** |
| Population | 20 530 | 20 518 | 0,1 % |
| Hommes | 10 355 | 10 445 | -0,9 % |
| Femmes | 10 175 | 10 075 | 1,0 % |
| Population totale selon la langue maternelle | | | |
| Français seulement | 16 665 | 16 785 | -0,7 % |
| Anglais seulement | 2 955 | 2 925 | 1,0 % |
| Français et anglais | 275 | 160 | 71,9 % |
| Autres langues[2] | 495 | 520 | -4,8 % |
| Représentativité des jeunes de moins de 15 ans | 13,7 % | 15,3 % | - |
| Représentativité des personnes de 65 ans et plus | 19,5 % | 16,5 % | - |
| Nombre de familles monoparentales | 1 130 | 1 115 | 1,3 % |

| **Données démographiques (Enquête nationale auprès des ménages)** | **2011** |
|---|---|
| Population autochtone | 3 730 |
| Population immigrante | 250 |

| **Données socio-économiques (Enquête nationale auprès des ménages)** | **2011** |
|---|---|
| Revenu d'emploi médian des personnes ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps[3] | 35 130 $ |
| Revenu d'emploi médian des hommes | 36 466 $ |
| Revenu d'emploi médian des femmes | 34 086 $ |
| Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux | 26,0 % |
| Revenu médian des familles | 53 605 $ |
| Nombre de personnes occupées (en emploi) | 8 205 |
| Taux d'activité | 56,0 % |
| Taux d'emploi | 47,1 % |
| Taux de chômage | 15,9 % |
| Personnes en emploi à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) | 1 170 |
| Travailleurs autonomes | 970 |

## ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE ET CONNAISSANCE DES LANGUES OFFICIELLES

### Évolution démographique

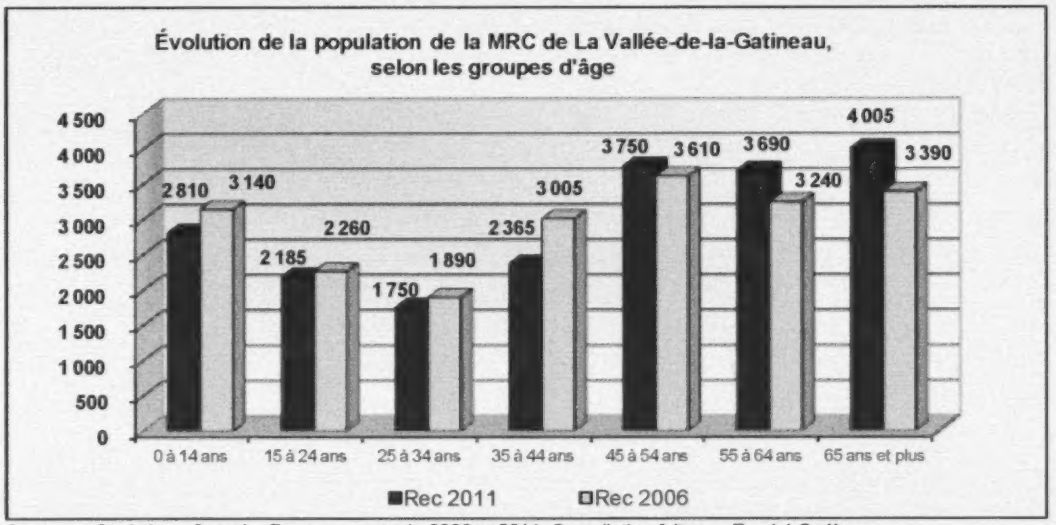
*Stagnation de la population et baisse de son poids relatif au sein de l'Outaouais*

La MRC de La Vallée-de-la-Gatineau comptait 20 530 habitants au recensement de 2011, avec une représentativité quasi identique entre les hommes (50,4 %) et les femmes (49,6 %). Il s'agit d'une évolution relativement stable (+0,1 %) de sa population par rapport au recensement de 2006. Son

2. Comprend les réponses ayant trait aux réponses uniques d'une langue non officielle et les réponses multiples. Les réponses multiples comprennent les cas où une langue non officielle est combinée, soit avec le français ou l'anglais, soit avec les deux langues officielles.
3. Personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein en 2010.

poids démographique au sein de l'Outaouais a diminué, passant de 6 % à 5,6 % entre les deux recensements.

Cette stagnation démographique a été observée dans un contexte de diminution de la population jeune (notamment les personnes de 24 ans et moins) et d'augmentation de la population de 45 ans et plus, comme l'illustre le graphique ci-dessous.

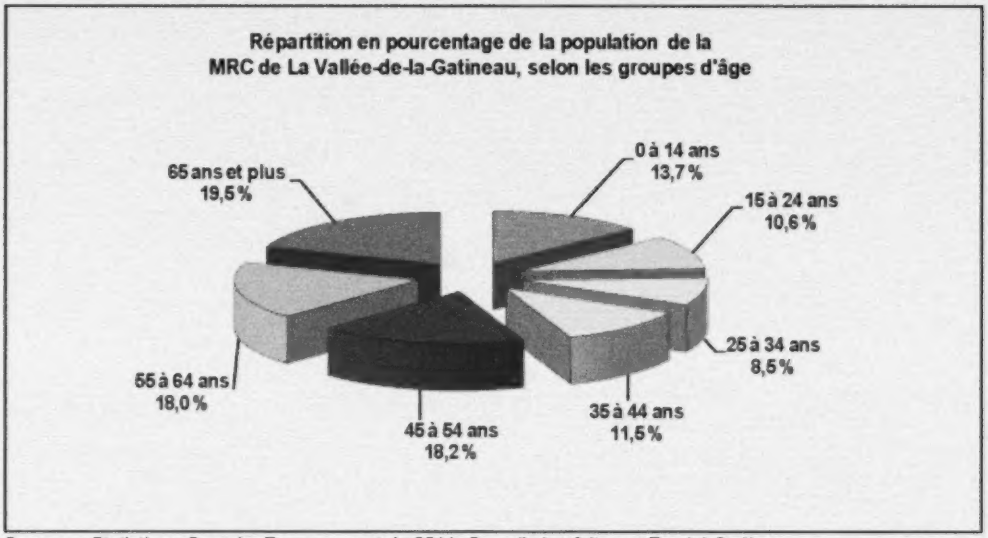



Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

De façon plus précise, les données par tranche d'âge montrent une diminution de la présence des personnes de 14 ans et moins, de 15 à 24 ans, de 25 à 34 ans et de 35 à 44 ans. Les groupes plus âgés ont vu leur nombre augmenter entre les recensements de 2006 et 2011.

*Vieillissement prononcé de la population*

À l'instar de plusieurs MRC à faible densité de population, les jeunes de 14 ans et moins (13,7 %) sont moins présents dans la population totale de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau que les personnes de 65 ans et plus (19,5 %). Au-delà de ce constat, une tendance observée depuis plusieurs années se confirme : il y a de moins en moins de jeunes et de plus en plus de personnes d'âge mûr. À titre d'exemple, au recensement de 2006, les deux groupes représentaient respectivement 15,3 % et 16,5 % de la population du territoire. On peut donc conclure que le vieillissement de la population se poursuit dans la Vallée-de-la-Gatineau.




Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Le tableau suivant, qui présente l'âge médian, offre une autre illustration du vieillissement de la population, autant dans la Vallée-de-la-Gatineau que dans les quatre autres grands territoires de l'Outaouais. Il en ressort que le vieillissement est plus prononcé dans les MRC à caractère rural.

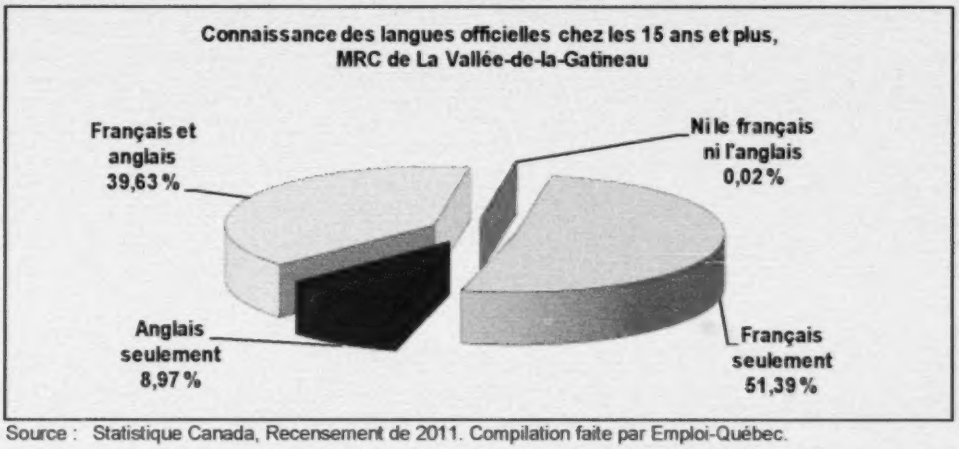
| | Âge médian de la population au recensement de 2006 | Âge médian de la population au recensement de 2011 |
|---|---|---|
| **Ensemble du Québec** | **41 ans** | **42 ans** |
| **Région de l'Outaouais** | **40 ans** | **40 ans** |
| MRC de Papineau | 47 ans | 50 ans |
| Ville de Gatineau | 38 ans | 38 ans |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais | 39 ans | 40 ans |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau | 45 ans | 48 ans |
| MRC de Pontiac | 45 ans | 48 ans |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

### Connaissance des langues officielles

*Présence marquée de personnes parlant uniquement le français*

Plus de la moitié des résidents de 15 ans et plus de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (51,4 %) ont indiqué ne parler que le français. Il s'agit de la plus forte présence d'unilingues francophones en Outaouais après la MRC de Papineau. Par ailleurs, la proportion de personnes ayant déclaré parler autant le français que l'anglais s'élève à 39,6 %, ce qui correspond au plus faible pourcentage de personnes bilingues en Outaouais.




Source : Statistique Canada, Recensement de 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

Un regard par genre indique également que les femmes résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau sont plus nombreuses que les hommes à parler uniquement le français (52,2 %), alors que les hommes sont plus nombreux à être bilingues (54,1 %).

## STRUCTURE FAMILIALE

*Augmentation des familles monoparentales malgré la diminution du nombre total des familles*

Les résultats du recensement de 2011 indiquent que la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau compte 6 125 familles, dont 51 % sont constituées d'au moins un enfant. Il s'agit d'une baisse de 0,2 % du nombre de familles, comparativement au recensement de 2006.

Le nombre de familles monoparentales a augmenté de 1,3 % entre les deux recensements pour totaliser 1 130, ce qui confère à la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau la plus forte proportion des familles monoparentales (18,4 %), après la ville de Gatineau. Au regard des cinq grands territoires de l'Outaouais, la part des familles monoparentales, par rapport à l'ensemble des familles, a augmenté dans la ville de Gatineau ainsi que dans les MRC de La Vallée-de-la-Gatineau et de Pontiac.

## MARCHÉ DU TRAVAIL

### Indicateurs du marché du travail

De façon générale, les MRC à caractère rural présentent des indicateurs du marché du travail dont les résultats sont au mieux comparables à ceux de la moyenne québécoise. La Vallée-de-la-Gatineau ne fait pas exception à la règle avec des taux d'activité (56 %) et d'emploi (47,1 %) faibles et un taux de chômage (15,9 %) élevé. Si, à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais, la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau présente le taux de chômage le plus élevé, elle s'en tire mieux en ce qui a trait à son taux d'activité (le plus élevé des trois MRC rurales de l'Outaouais), alors que son taux d'emploi est identique à celui de la MRC de Pontiac.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| Population de 15 ans et plus | 17 420 | 8 760 | 8 665 |
| Population active totale | 9 755 | 5 045 | 4 705 |
| Personnes occupées | 8 205 | 4 100 | 4 110 |
| Chômeurs | 1 550 | 950 | 600 |
| Inactifs | 7 665 | 3 710 | 3 950 |
| Taux d'activité | 56,0 % | 57,6 % | 54,3 % |
| Taux d'emploi | 47,1 % | 46,8 % | 47,4 % |
| Taux de chômage | 15,9 % | 18,8 % | 12,8 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

### Par genre

*Situation plus difficile des hommes sur le marché du travail*

Les hommes de la Vallée-de-la-Gatineau sont plus nombreux que les femmes dans la population de 15 ans et plus (50,3 % du total) et dans la population active (51,7 %). Leur situation est plus difficile sur le marché du travail, si l'on se fie notamment à leur plus faible taux d'emploi (46,8 % contre 47,4 % pour les femmes) et à leur taux de chômage plus élevé (18,8 % contre 12,8 %).

### Secteurs d'activité

*Présence marquée des résidents en emploi dans le secteur commercial*

Les résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau travaillent majoritairement dans les secteurs d'activité offrant des services à la population, comme le montre le tableau qui suit. Le seul secteur axé sur la production des biens qui se retrouve parmi les cinq premiers employeurs est la construction.

Ainsi, le commerce est le secteur d'activité qui procure le plus grand nombre d'emplois aux résidents de la Vallée-de-la-Gatineau (16,1 % de tous les emplois). Les soins de santé et l'assistance sociale (11,9 %), les administrations publiques[4] (10,4 %), la construction (9,5 %) ainsi que les services d'enseignement (8,4 %) sont également bien représentés.

À noter qu'il y a une prédominance de main-d'œuvre féminine dans quatre des cinq secteurs d'activité les plus importants pour les résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau.

4. Regroupe tous les paliers gouvernementaux (fédéral, provincial et municipal).

| Personnes en emploi, selon les cinq principaux secteurs d'activité MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| **Toutes les industries** | **8 210** | **4 100** | **4 110** |
| Commerce | 1 320 | 595 | 725 |
| Soins de santé et assistance sociale | 980 | 160 | 820 |
| Administrations publiques | 850 | 360 | 495 |
| Construction | 780 | 705 | 75 |
| Services d'enseignement | 690 | 210 | 475 |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

## Genre de compétences[5]

*Présence marquée des résidents en emploi dans le domaine de la vente et des services*

Les résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau exercent majoritairement leurs compétences dans le domaine de la vente et des services, comme l'illustre le tableau suivant. Ils représentent un quart des personnes en emploi (25,2 %). Le domaine relié aux métiers, au transport et à la machinerie occupe le deuxième rang avec une représentativité des personnes en emploi de 18,9 %. À l'autre extrême, les personnes travaillant dans le domaine des arts, de la culture et des loisirs ne représentent que 0,8 % des personnes en emploi résidant dans ce territoire.

| Personnes en emploi par genre de compétences MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | | Hommes | | Femmes | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ensemble des domaines d'activité** | **8 205** | | **4 100** | | **4 110** | |
| Gestion | 845 | 10,3 % | 565 | 13,8 % | 280 | 6,8 % |
| Affaires, finance et administration | 1 450 | 17,7 % | 305 | 7,4 % | 1 145 | 27,9 % |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés | 285 | 3,5 % | 210 | 5,1 % | 75 | 1,8 % |
| Secteur de la santé | 490 | 6,0 % | 55 | 1,3 % | 435 | 10,6 % |
| Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux | 995 | 12,1 % | 290 | 7,1 % | 700 | 17,0 % |
| Arts, culture, sports et loisirs | 65 | 0,8 % | 20 | 0,5 % | 40 | 1,0 % |
| Vente et services | 2 070 | 25,2 % | 780 | 19,0 % | 1 290 | 31,4 % |
| Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés | 1 550 | 18,9 % | 1 480 | 36,1 % | 70 | 1,7 % |
| Ressources naturelles, agriculture et production connexe | 215 | 2,6 % | 185 | 4,5 % | 30 | 0,7 % |
| Fabrication et services d'utilité publique | 240 | 2,9 % | 205 | 5,0 % | 35 | 0,9 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

5. Regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté.

Par ailleurs, les hommes sont beaucoup plus présents dans les métiers, le transport et la machinerie (à 95,5 %), alors que les femmes sont nettement majoritaires dans le domaine de la santé (88,8 %).

### Niveau de compétence[6]

*Près des deux tiers des résidents en emploi ont un niveau de compétence technique ou intermédiaire*

Les emplois offerts à la population active sont de complexité plus ou moins élevée et requièrent, pour cela, des niveaux de scolarité et de compétence variés. Dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, les personnes occupant un emploi des niveaux intermédiaire et technique (diplôme d'études secondaires ainsi que formation professionnelle et technique) représentent 62,3 % des travailleurs. Il s'agit de la plus forte proportion observée en Outaouais après celle de Papineau.

À noter que les postes de niveau élémentaire (aucune exigence scolaire particulière), qui représentent 16,1 % des emplois occupés par les résidents de la MRC, sont proportionnellement plus nombreux qu'ailleurs en Outaouais.

Enfin, les données par niveau de compétence indiquent que les emplois des niveaux professionnel (nécessitant en général une formation universitaire) et intermédiaire (généralement un diplôme d'études secondaires) sont à prédominance féminine, alors que les postes associés aux autres niveaux sont majoritairement occupés par des hommes.

| Personnes en emploi par niveau de compétence MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | | Hommes | | Femmes | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ensemble des niveaux de compétence** | **8 205** | | **4 100** | | **4 110** | |
| Gestion | 845 | 10,3 % | 565 | 13,8 % | 280 | 6,8 % |
| Professionnel | 925 | 11,3 % | 340 | 8,3 % | 585 | 14,2 % |
| Technique | 2 635 | 32,1 % | 1 355 | 33,0 % | 1 275 | 31,0 % |
| Intermédiaire | 2 480 | 30,2 % | 1 070 | 26,1 % | 1 410 | 34,3 % |
| Élémentaire | 1 325 | 16,1 % | 765 | 18,7 % | 560 | 13,6 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

### Travail atypique

Travail à temps partiel

*Faible proportion de travailleurs à temps partiel*

Les résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau qui travaillent à temps partiel représentent 14,3 % du total des travailleurs de la MRC. Il s'agit de la plus faible proportion observée en Outaouais, après celle de la MRC des Collines-de-l'Outaouais.

Les femmes de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau occupent, en plus grand nombre que les hommes, ces emplois à temps partiel (dans une proportion de 67,1 %). Ce résultat correspond à la

6. Regroupe cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession.

plus forte représentativité de femmes occupant un emploi à temps partiel en Outaouais après celui de la MRC de Pontiac.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|---|
| Personnes occupées | 8 205 | | 4 100 | 4 110 |
| Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) | 1 170 | 14,3 % | 385 | 785 |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

## Travail autonome

*Peu de travailleurs autonomes*

Selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau comptait 970 travailleurs autonomes sur le marché de l'emploi. Ce total représente 11,8 % de tous les travailleurs de la MRC (toutes catégories confondues).

Au regard du tableau suivant, les travailleurs autonomes de la Vallée-de-la-Gatineau (11,8 %) sont proportionnellement moins nombreux que ceux des autres territoires de l'Outaouais, si l'on exclut la ville de Gatineau.

| Personnes en emploi | Toutes catégories de travailleurs | Travailleurs autonomes | Proportion des travailleurs autonomes |
|---|---|---|---|
| MRC de Papineau (31,3 %)* | 9 420 | 1 515 | 16,1 % |
| Ville de Gatineau (23,0 %)* | 142 395 | 10 885 | 7,6 % |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)* | 25 305 | 3 570 | 14,1 % |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | 8 205 | 970 | 11,8 % |
| MRC de Pontiac (47,4 %)* | 5 620 | 890 | 15,8 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

De façon générale, les hommes sont plus nombreux que les femmes à vouloir créer leur propre entreprise. Ce constat s'applique également à la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, dans la mesure où le travail autonome est une activité masculine dans une proportion de 69 %.

Par ailleurs, les cinq principaux secteurs d'activité où l'on recense le plus grand nombre de travailleurs autonomes résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau sont, par ordre décroissant d'importance, la construction, l'agriculture et la foresterie, les autres services (services de réparation et d'entretien, services de blanchissage et de soins personnels, etc.), le commerce ainsi que l'hébergement et les services de restauration.

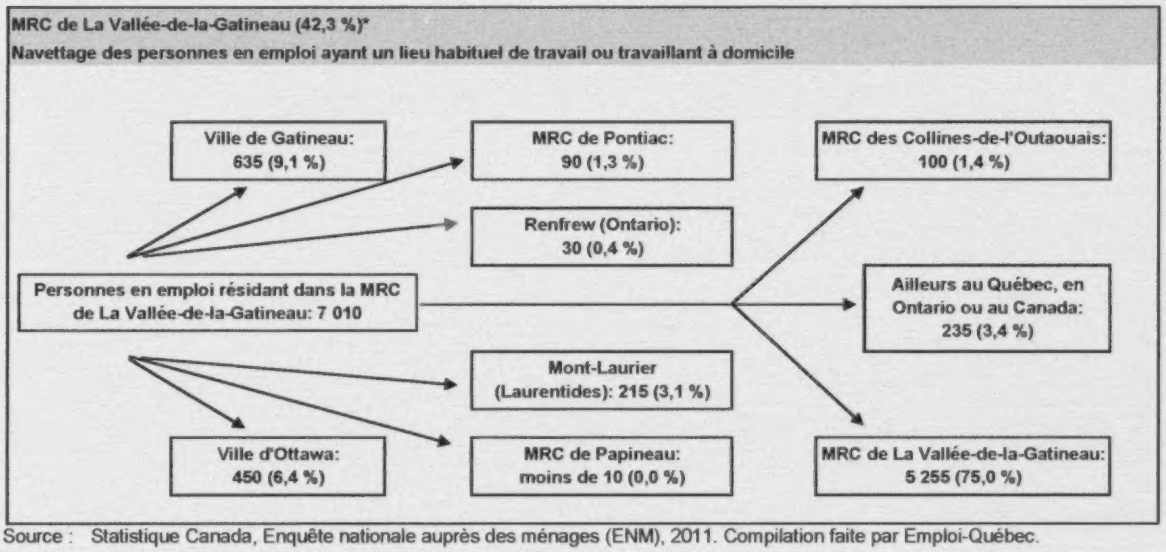
## Lieu de travail des personnes en emploi

Les informations qui sont présentées dans le tableau suivant excluent les personnes qui ont travaillé à l'extérieur du Canada et celles qui n'ont pas d'adresse fixe de travail. Ainsi, le nombre de personnes en emploi considéré dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau est de 7 010 au lieu de 8 205.

*Forte proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC*

Comparativement aux résidents en emploi des autres grands territoires de l'Outaouais, ceux de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau travaillent en plus grand nombre sur leur territoire (75 %). Les revenus d'emploi sont donc tirés majoritairement de l'activité économique locale.

Les personnes qui travaillent à l'extérieur de la MRC privilégient diverses destinations tant au Québec qu'en Ontario. La ville de Gatineau est la principale destination extérieure de travail des résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, dans une proportion de 9,1 %. La ville d'Ottawa arrive en deuxième position avec 6,4 % des résidents en emploi. Cela peut s'expliquer notamment par la proximité de certaines municipalités de la MRC (celles du sud, par exemple) avec ces deux centres urbains, mais aussi par l'attrait que suscite, à plus grande échelle géographique, le principal employeur de la région de la capitale fédérale, à savoir l'administration publique fédérale. D'ailleurs, près du tiers des 1 085 résidents en emploi de ladite MRC, qui travaillent à Gatineau et Ottawa, exercent leurs compétences dans l'administration publique.




Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

En somme, hormis les administrations publiques, les deux autres principaux secteurs d'activité qui procurent des emplois aux résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau qui ont choisi Gatineau comme lieu de travail sont le commerce et la construction. En ce qui concerne Ottawa, les secteurs de prédilection sont la fabrication et les autres services (secteur comprenant la réparation et l'entretien, les soins personnels et le blanchissage, les soins pour animaux, les fondations ainsi que les organisations religieuses et professionnelles).

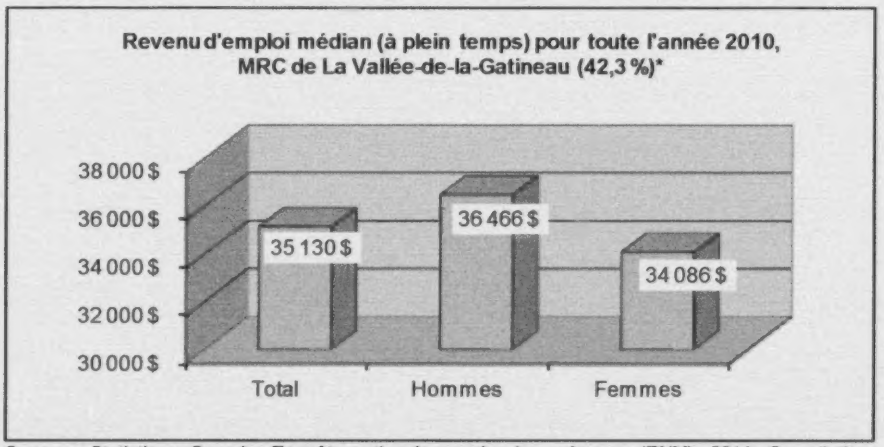
## Revenu

### Personnes en emploi

*Revenu médian des travailleurs le plus faible en Outaouais*

Le revenu médian des personnes en emploi résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau et ayant travaillé toute l'année 2010 à plein temps s'élevait à 35 130 $, soit environ 15 500 $ de moins que la moyenne de l'ensemble de l'Outaouais. Cette MRC présente d'ailleurs le plus faible revenu annuel médian des travailleurs à plein temps.

L'écart salarial entre les hommes et les femmes est toujours à l'avantage des premiers, qui totalisent un revenu médian à plein temps de 36 466 $, soit environ 2 400 $ de plus que le revenu médian des femmes. Une des raisons pouvant expliquer cette situation, tant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau que dans l'ensemble de l'Outaouais, est la prédominance des hommes dans des emplois de gestion (qui offrent de meilleures conditions salariales).




Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note 1 : Il s'agit du revenu des personnes ayant travaillé 49 semaines et plus à temps plein (30 heures ou plus) en 2010.

Note 2 : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

### Familles économiques[7]

*Revenu médian des familles le plus faible en Outaouais*

Les familles de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau avaient en 2010 un revenu annuel total médian le plus faible des cinq grands territoires de l'Outaouais, soit 53 605 $. Ce revenu est inférieur d'environ 26 000 $ à celui de l'ensemble des familles de l'Outaouais. À noter que le revenu médian des familles est plus élevé en zone urbaine ou périurbaine, comparativement à la zone rurale.

7. Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

*Revenu médian des familles monoparentales parmi les plus faibles en Outaouais*

Un regard global de la situation financière des familles monoparentales de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau indique que leur revenu annuel médian en 2010 (37 099 $) était inférieur d'environ 13 000 $ à celui de leurs homologues de l'ensemble de l'Outaouais (données agrégées). À l'exception des résultats observés dans la MRC de Pontiac et à ce titre, les familles monoparentales de la Vallée-de-la-Gatineau ont le plus faible revenu médian.

| Revenu médian des familles monoparentales durant l'année 2010 | Enquête nationale auprès des ménages de 2011 |
|---|---|
| MRC de Papineau (31,3 %)* | 40 460 $ |
| Ville de Gatineau (23,0 %)* | 53 678 $ |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)* | 52 194 $ |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | 37 099 $ |
| MRC de Pontiac (47,4 %)* | 36 590 $ |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

**Scolarité**

Population de 15 ans et plus

*Présence marquée de personnes n'ayant aucun diplôme et faible représentativité des diplômés universitaires*

Dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, la population en âge de travailler (15 ans et plus) ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade représente 36,1 % du total des personnes de ce groupe d'âge (voir le tableau qui suit). À l'exception de la MRC de Pontiac, il s'agit de la plus importante représentativité observée à l'échelle de l'Outaouais. Par ailleurs, dans les trois MRC à caractère rural de l'Outaouais, on dénote une prédominance de population de 15 ans et plus n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade.

Parmi les diplômés, 23,4 % des résidents de 15 ans et plus de la MRC détiennent un certificat ou un diplôme d'une école de métiers ou d'apprenti. Cela correspond à la plus grande part régionale au regard des résultats des autres territoires de l'Outaouais.

Il ressort de cela que la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau présente la plus faible proportion de personnes détenant un certificat, diplôme ou grade universitaire en Outaouais (9,9 %).

Bien que les femmes soient moins nombreuses que les hommes dans la population en âge de travailler de la MRC, elles sont majoritaires parmi les personnes détenant un diplôme d'études secondaires, un diplôme collégial ou universitaire.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | | Hommes | | Femmes | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Population de 15 ans et plus** | **17 420** | | **8 760** | | **8 660** | |
| Aucun certificat, diplôme ou grade | 6 285 | 36,1 % | 3 410 | 38,9 % | 2 870 | 33,1 % |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent | 3 520 | 20,2 % | 1 430 | 16,3 % | 2 085 | 24,1 % |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers | 4 070 | 23,4 % | 2 610 | 29,8 % | 1 465 | 16,9 % |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 1 830 | 10,5 % | 705 | 8,0 % | 1 120 | 12,9 % |
| Certificat, diplôme ou grade universitaire | 1 725 | 9,9 % | 610 | 7,0 % | 1 110 | 12,8 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

## Personnes en emploi

*Forte présence de travailleurs ayant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers*

Environ 22 % des travailleurs résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Il s'agit du plus haut pourcentage parmi les personnes en emploi de la MRC après ceux qui détiennent un diplôme d'une école de métiers. En comparaison des autres grands territoires de l'Outaouais, les travailleurs de la Vallée-de-la-Gatineau sont proportionnellement plus nombreux à ne pas détenir de diplôme, après ceux de la MRC de Pontiac.

Parmi les diplômés, on constate une prépondérance des personnes en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'une école de métiers ou d'apprenti (30,8 %), suivies par le personnel dont le plus haut diplôme obtenu correspond aux études secondaires ou l'équivalent (19,5 %). En Outaouais, c'est dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau que l'on trouve la plus forte proportion de travailleurs ayant un diplôme d'une école de métiers.

Il ressort aussi du tableau qui suit que la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau présente la plus faible proportion de travailleurs détenant un certificat, un diplôme ou un grade universitaire en Outaouais (14,1 %), après les résultats présentés à ce titre par la MRC de Pontiac.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | | Hommes | | Femmes | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Population occupée (en emploi)** | **8 205** | | **4 095** | | **4 105** | |
| Aucun certificat, diplôme ou grade | 1 820 | 22,2 % | 1 120 | 27,4 % | 695 | 16,9 % |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent | 1 600 | 19,5 % | 625 | 15,3 % | 970 | 23,6 % |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers | 2 525 | 30,8 % | 1 555 | 38,0 % | 970 | 23,6 % |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 1 105 | 13,5 % | 385 | 9,4 % | 715 | 17,4 % |
| Certificat, diplôme ou grade universitaire | 1 160 | 14,1 % | 410 | 10,0 % | 755 | 18,4 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Bien que les femmes surpassent les hommes dans la population en emploi de la MRC, elles sont nettement plus nombreuses parmi les diplômés d'études secondaires, collégiales ou universitaires.

Principaux indicateurs du marché du travail

*Plus le niveau de scolarité est élevé, plus les chances d'occuper un emploi sont grandes*

Les chances d'occuper un emploi augmentent avec le niveau de scolarité. Cette affirmation, qui s'applique à n'importe quel territoire, montre que les résidents de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau qui n'ont aucun diplôme sont proportionnellement plus nombreux à joindre les rangs des chômeurs (taux de chômage de 22,3 %), ce qui contribue à réduire leur présence en emploi, avec un taux d'emploi qui est faible (29 %).

Les diplômés universitaires détenant une maîtrise vivent dans un contexte de plein emploi dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (taux d'emploi de 88 %) avec un taux de chômage quasi inexistant.

Aussi, détenir un diplôme, quel qu'il soit, améliore les chances de se trouver un emploi. Les personnes possédant un diplôme d'études secondaires ont d'ailleurs un taux de chômage plus faible (d'environ 6 points de pourcentage) que celles qui n'ont aucun diplôme et la situation est encore meilleure pour les diplômés des écoles de métiers ou pour ceux des cégeps et des universités.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Taux d'activité | Taux d'emploi | Taux de chômage |
|---|---|---|---|
| **Ensemble des personnes de 15 ans et plus** | **56,0 %** | **47,1 %** | **15,9 %** |
| Aucun certificat, diplôme ou grade | 37,2 % | 29,0 % | 22,3 % |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent | 54,8 % | 45,5 % | 16,6 % |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers | 72,7 % | 62,0 % | 14,9 % |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 68,8 % | 60,5 % | 12,0 % |
| Baccalauréat | 79,3 % | 70,1 % | 12,3 % |
| Maîtrise | 88,0 % | 88,0 % | 0,0 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

## PROFIL DE DÉPENDANCE AUX TRANSFERTS GOUVERNEMENTAUX

*Importante dépendance aux transferts gouvernementaux*[8]

La plus ou moins forte dépendance économique aux transferts gouvernementaux donne un aperçu du niveau d'autonomie financière des personnes résidant sur un territoire donné. En ce qui concerne la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, pour chaque tranche de 100 $ de revenu gagné sur son territoire, elle reçoit 26 $ des gouvernements, ce qui correspond à 26 %. Il s'agit de la plus forte proportion de transferts gouvernementaux observée à l'échelle des cinq grands territoires de l'Outaouais.

8. C'est le pourcentage des montants versés par les gouvernements par tranche de 100 $ de revenu gagné sur le territoire.

De façon générale, les femmes ont plus souvent recours aux transferts gouvernementaux que les hommes, en raison notamment de leur plus grande présence dans la population d'âge mûr (65 ans et plus) et parce qu'elles sont plus souvent chefs d'une famille monoparentale.

| Rapport de dépendance économique aux transferts gouvernementaux | Total | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| MRC de Papineau (31,3 %)* | 22,0 % | 18,2 % | 27,2 % |
| Ville de Gatineau (23,0 %)* | 11,1 % | 8,1 % | 14,5 % |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais (30,4 %)* | 9,6 % | 7,5 % | 12,2 % |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | 26,0 % | 24,0 % | 28,4 % |
| MRC de Pontiac (47,4 %)* | 25,3 % | 22,9 % | 28,1 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

## CARACTÉRISTIQUES DE CERTAINS GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

### Jeunes de 15 à 24 ans

*Diminution de la population de 15 à 24 ans*

La MRC de La Vallée-de-la-Gatineau comptait 2 185 habitants de 15 à 24 ans au recensement de 2011, ce qui représente une diminution de 3,3 % par rapport au recensement de 2006. Cette diminution a d'ailleurs contribué à la baisse du poids démographique de ces jeunes au sein de la MRC, qui est passé de 11 % à 10,6 % entre les deux recensements.

À l'exception de Papineau, la Vallée-de-la-Gatineau est le territoire de l'Outaouais qui présente la plus faible représentativité démographique de jeunes de 15 à 24 ans.

| Population de 15 à 24 ans | Recensement 2011 | Recensement 2006 | Variation entre les deux recensements |
|---|---|---|---|
| Ville de Gatineau | 36 350 | 33 015 | 10,1 % |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau | 2 185 | 2 260 | -3,3 % |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais | 5 360 | 4 850 | 10,5 % |
| MRC de Papineau | 2 260 | 2 295 | -1,5 % |
| MRC de Pontiac | 1 640 | 1 755 | -6,6 % |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

*Situation difficile des jeunes sur le marché du travail*

En raison de leur position d'entrants sur le marché du travail, les jeunes de 15 à 24 ans ont en général de moins bons résultats que les autres groupes d'âge. Ce constat, qui est universel, s'applique également à la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau. Il faut comprendre que les jeunes sont pour la plupart encore sur les bancs d'école et ceux qui se sont lancés sur le marché du travail ont peu ou pas d'expérience, d'où leur moins bonne intégration.

Dans la Vallée-de-la-Gatineau, leur taux de chômage s'élève à 22,9 %, soit 7 points de pourcentage de plus que celui de l'ensemble de la population (15,9 %). Ces jeunes occupent en grand nombre des emplois à temps partiel (proportion de 24,3 %, comparativement à 14,3 % pour tous les résidents de la MRC en emploi).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les jeunes hommes de 15 à 24 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 27,7 %), comparativement aux jeunes femmes (taux de chômage de 18 %). Aussi, malgré une représentativité quasi identique des travailleuses et des travailleurs de la Vallée-de-la-Gatineau, les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper un emploi (dans une proportion de 53 %). Elles le sont également, et de façon plus marquée, dans les emplois à temps partiel (76 %).

| Population de 15 à 24 ans résidant dans la MRC de La-Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| Personnes occupées | 865 | 405 | 455 |
| Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus) | 615 | 335 | 280 |
| Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures) | 210 | 50 | 160 |
| Aucune heure de travail rémunéré | 40 | N/P | N/P |
| Taux de chômage | 22,9 % | 27,7 % | 18,0 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

N/P : Donnée non publiée, en raison du faible nombre de personnes.

*Plus de la moitié des jeunes ayant un emploi choisissent trois secteurs d'activité*

À l'instar des jeunes de l'Outaouais et de l'ensemble du Québec, ceux de la Vallée-de-la-Gatineau entrent graduellement sur le marché de l'emploi. On les retrouve dans une proportion de 32 % dans le secteur commercial, mais, si l'on ajoute les secteurs de l'hébergement et des services de restauration ainsi que celui des autres services, cela correspond à 53 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir le tableau de la page suivante). Le commerce est le principal employeur des jeunes de 15 à 24 ans dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais.

| Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Part des emplois occupés par ces jeunes |
|---|---|
| Commerce | 32 % |
| Hébergement et services de restauration | 13 % |
| Autres services (sauf les administrations publiques)[9] | 8 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les jeunes femmes de 15 à 24 ans sont plus nombreuses que les jeunes hommes à occuper un emploi dans chacun des trois secteurs d'activité prédominants.

*Cinq groupes de professions procurent environ un emploi sur deux aux jeunes*

Les jeunes de 15 à 24 ans résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau exercent majoritairement leurs compétences dans les cinq professions suivantes : de caissiers (14 % du total des emplois associés à ce groupe d'âge) aux adjoints administratifs (5 %). À l'exception des adjoints administratifs (anciennement appelés secrétaires), ces professions, qui ne requièrent que peu de qualifications, constituent pour les jeunes une porte d'entrée sur le marché du travail.

Au moins un des cinq principaux groupes professionnels, à savoir les vendeurs, se retrouve dans chacun des cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession offre donc de bonnes possibilités d'intégration des jeunes au marché de l'emploi, quelle que soit la structure économique locale.

| Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentés les jeunes de 15 à 24 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Part des emplois occupés par ces jeunes |
|---|---|
| Caissiers | 14 % |
| Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 10 % |
| Vendeurs — commerce de détail | 8 % |
| Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel de soutien assimilé | 8 % |
| Adjoints administratifs | 5 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

En ce qui a trait à la représentativité des jeunes femmes et des jeunes hommes, il appert que les premières sont nettement en plus grand nombre dans quatre des cinq principaux groupes professionnels. Les seconds, pour leur part, sont majoritaires dans le groupe professionnel des aides de soutien des métiers et des manœuvres en construction.

[9]. Ce secteur comprend notamment les services de réparation et d'entretien, les services de blanchissage et les soins personnels.

**Personnes de 55 à 64 ans**

*Augmentation de la population de 55 à 64 ans*

La MRC de La Vallée-de-la-Gatineau comptait 3 690 habitants de 55 à 64 ans au recensement de 2011. Ce total, qui est 1,7 fois plus élevé que celui des jeunes de 15 à 24 ans, représente une augmentation de 13,9 % par rapport au recensement de 2006. Cette évolution a d'ailleurs contribué à la hausse du poids démographique de ce groupe au sein de la MRC, qui est passé de 15,8 % à 18 % entre les deux recensements.

À l'exception de la MRC de Papineau, la Vallée-de-la-Gatineau est le territoire de l'Outaouais qui présente la plus forte représentativité démographique des personnes de 55 à 64 ans.

| Population de 55 à 64 ans | Recensement 2011 | Recensement 2006 | Variation entre les deux recensements |
|---|---|---|---|
| Ville de Gatineau | 32 760 | 26 470 | 23,8 % |
| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau | 3 690 | 3 240 | 13,9 % |
| MRC des Collines-de-l'Outaouais | 6 340 | 5 040 | 25,8 % |
| MRC de Papineau | 4 245 | 3 795 | 11,9 % |
| MRC de Pontiac | 2 510 | 2 300 | 9,1 % |

Source : Statistique Canada, Recensements de 2006 et 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

*Situation mitigée des personnes de 55 à 64 ans sur le marché du travail*

Tenant compte du contexte socio-économique de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, les personnes de 55 à 64 ans ont une situation sur le marché du travail relativement bonne, si on la compare à celle des jeunes de 15 à 24 ans, mais, par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus, certains désavantages ressortent. À noter que les personnes de 55 ans et plus, malgré leur âge relativement avancé, peuvent tirer profit de leur grande expérience pour mieux se positionner dans un environnement aussi concurrentiel que celui du marché du travail.

Le taux de chômage des personnes de 55 à 64 ans s'élève à 13,4 %, soit 2,5 points de pourcentage de moins que celui de l'ensemble de la population en âge de travailler de la MRC (15,9 %). Ces personnes occupent majoritairement des emplois à temps plein dans une proportion qui est toutefois moindre (71,8 %) que celle de tous les résidents de la MRC ayant un emploi (78,4 %). Leur taux d'emploi est également plus faible que ce qui est observé à l'échelle de toute la population en âge de travailler (44,1 % contre 47,1 %).

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les hommes de 55 à 64 ans sont proportionnellement plus nombreux à se chercher un emploi (taux de chômage de 17 %) que les femmes du même groupe d'âge (taux de chômage de 9 %). Aussi, malgré une représentativité quasi identique des hommes et des femmes de la Vallée-de-la-Gatineau sur le marché de l'emploi, les hommes de 55 à 64 ans sont plus nombreux que les femmes du même groupe d'âge à occuper un emploi (dans une proportion de 53 %).

| Population de 55 à 64 ans résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Total | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| Personnes occupées | 1 615 | 855 | 765 |
| Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus) | 1 160 | 610 | 550 |
| Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures) | 260 | 100 | 160 |
| Aucune heure de travail rémunéré[10] | 190 | 145 | 45 |
| Taux d'emploi | 44,1 % | 44,8 % | 43,6 % |
| Taux de chômage | 13,4 % | 17,0 % | 9,0 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

*Présence marquée de personnes n'ayant aucun diplôme dans les rangs de la population de 55 à 64 ans*

Dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau, environ une personne de 55 à 64 ans sur trois ne détient aucun grade, certificat ou diplôme (29,1 %). À l'exception du Pontiac, il s'agit de la plus importante représentativité à l'échelle des grands territoires de l'Outaouais. À noter que, dans ces deux MRC, la catégorie aucun grade, certificat ou diplôme est celle qui comprend la plus grande part des personnes de 55 à 64 ans.

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Proportion de la population de 55 à 64 ans |
|---|---|
| Aucun certificat, diplôme ou grade | 29,1 % |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent | 25,4 % |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers | 24,0 % |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre | 7,9 % |
| Certificat, diplôme ou grade universitaire | 13,5 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi- Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Parmi les diplômés de 55 à 64 ans, on constate un plus grand nombre de personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent (25,4 % des résidents de 55 à 64 ans), suivies de près par les détenteurs d'un certificat ou d'un diplôme d'une école de métiers ou d'apprenti (24 %).

En comparaison aux autres territoires de l'Outaouais, c'est dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau que se trouve la plus faible proportion de personnes de 55 à 64 ans détenant un certificat ou un diplôme d'un collège ou d'un cégep (7,9 %).

Par ailleurs, bien que les femmes de 55 à 64 ans résidant dans la MRC soient moins nombreuses que les hommes du même groupe d'âge, elles sont majoritaires parmi les personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.

[10] Personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence.

*Plus de 40 % des personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi exercent leurs compétences dans trois secteurs d'activité*

À l'instar des personnes de 55 à 64 ans de l'Outaouais et de l'ensemble du Québec, celles résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau sortent graduellement du marché de l'emploi après une longue période d'activité. L'imminence de leur sortie du marché du travail suppose des défis d'adaptation pour les entreprises et les secteurs d'activité qui les emploient.

Un travailleur de 55 à 64 ans sur cinq résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau se retrouve dans le secteur commercial. Si l'on ajoute les secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale ainsi que les services d'enseignement, cela représente 44 % des travailleurs de ce groupe d'âge (voir le tableau qui suit).

| Trois principaux secteurs d'activité où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Part des emplois occupés par ces personnes |
|---|---|
| Commerce | 21 % |
| Soins de santé et assistance sociale | 12 % |
| Services d'enseignement | 11 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

Un regard par genre des résultats de la MRC montre que les femmes de 55 à 64 ans sont plus nombreuses que les hommes du même groupe d'âge à occuper un emploi dans les soins de santé et l'assistance sociale ainsi que dans le commerce. La représentativité des deux groupes est comparable dans les services d'enseignement.

*Cinq groupes de professions procurent environ un emploi sur quatre aux personnes de 55 à 64 ans*

Les personnes de 55 à 64 ans résidant dans la Vallée-de-la-Gatineau exercent majoritairement leurs compétences dans cinq groupes professionnels allant, par ordre décroissant, des vendeurs du commerce de détail (8 % du total des emplois associés à ce groupe d'âge) aux infirmiers auxiliaires et aux charpentiers-menuisiers (3 % pour chacune des professions). À l'exception des charpentiers-menuisiers qui sont associés à l'industrie de la construction, les autres groupes professionnels dépendent grandement de l'activité dans l'industrie des services.

Les adjoints administratifs se retrouvent parmi les principales professions dans les cinq grands territoires de l'Outaouais. Cette profession est donc bien implantée à l'échelle de l'Outaouais.

| Cinq principaux groupes professionnels où sont le plus représentées les personnes de 55 à 64 ans ayant un emploi et résidant dans la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)* | Part des emplois occupés par ces personnes |
|---|---|
| Vendeurs — commerce de détail | 8 % |
| Directeurs — commerce de détail et de gros | 5 % |
| Adjoints administratifs | 4 % |
| Infirmiers auxiliaires | 3 % |
| Charpentiers-menuisiers | 3 % |

Source : Statistique Canada, Enquête nationale auprès des ménages (ENM), 2011. Compilation faite par Emploi-Québec.

* : Taux global de non-réponse (TGN).

Note : Plus le TGN est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Un TGN de plus de 40 % est à interpréter avec circonspection et, à 50 % et plus, la donnée n'est pas publiée.

En ce qui a trait à la représentativité par genre, il appert que les femmes de 55 à 64 ans sont en plus grand nombre dans trois des cinq principaux groupes professionnels. Les hommes, pour leur part, sont majoritaires dans le groupe professionnel des directeurs de commerce et dans celui des charpentiers-menuisiers.

## RÉSUMÉ

La MRC de La Vallée-de-la-Gatineau a une superficie totale de 13 424 kilomètres carrés qui la classe parmi les plus grandes MRC du Québec. Sa population a stagné (+0,1 %) entre le recensement de 2006 et celui de 2011 pour atteindre 20 530 habitants.

À l'instar de plusieurs MRC à faible concentration démographique, le vieillissement de la population est particulièrement prononcé. Les jeunes de 14 ans et moins (données du recensement de 2011) ne représentent que 13,7 % de la population totale, alors que les personnes de 65 ans et plus totalisent 19,5 %.

La population de la MRC qui entre graduellement sur le marché du travail (jeunes de 15 à 24 ans), et dont le poids démographique est en baisse ne représentait plus que 10,6 % de la population totale au recensement de 2011. Pour leur part, les personnes qui sortent graduellement du marché du travail (55 à 64 ans) et dont le poids démographique est en hausse ont atteint 18 % de la population totale.

L'âge médian de la population de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau a augmenté de trois ans entre les recensements de 2006 et 2011 pour atteindre 48 ans, comme dans la MRC de Pontiac. Seule la MRC de Papineau présente un âge médian plus élevé (50 ans) à l'échelle de l'Outaouais.

La MRC de La Vallée-de-la-Gatineau compte 6 125 familles dont 1 130 sont des familles monoparentales selon le recensement de 2011, soit 18,4 %. À l'échelle de l'Outaouais, il s'agit de la plus forte proportion de familles monoparentales après celle de la ville de Gatineau (19,8 %).

Près de 40 % de sa population de 15 ans et plus est bilingue (français et anglais), alors que 51,4 % ne parle que le français, selon le recensement de 2011.

L'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 montre que la plupart des indicateurs du marché du travail de la MRC présentent des résultats traduisant une situation difficile sur le marché du travail. Les taux d'activité (56 %) et d'emploi (47,1 %) sont plus faibles qu'à l'échelle régionale ou provinciale, alors que le taux de chômage est plus élevé (15,9 %). Ce dernier taux est d'ailleurs le plus élevé des cinq grands territoires de l'Outaouais.

Près de 60 % des résidents en emploi de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau exercent leurs compétences dans les secteurs d'activité suivants, présentés par ordre décroissant : commerce, soins de santé et assistance sociale, administrations publiques, construction et services d'enseignement.

Comparativement aux résidents en emploi des autres territoires de l'Outaouais, ceux de la MRC de La Vallée-de-la-Gatineau (ayant un lieu habituel de travail ou travaillant à domicile) travaillent en plus grand nombre sur leur territoire (dans une proportion de 75 %).

## ANNEXE 1 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DU RECENSEMENT DE 2011

| | Population | Variation par rapport à 2006 (%) | Âge médian de la population (années) | Proportion de la population de 15 ans et plus | Nombre de familles | Nombre de familles monoparentales | Proportion des personnes ne parlant que l'anglais | Proportion des personnes ne parlant que le français | Proportion des personnes parlant le français et l'anglais |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Denholm | 572 | -5,3 | 47,9 | 86,9% | 170 | 15 | 20,0% | 24,3% | 55,7% |
| Low | 920 | -3,8 | 47,0 | 86,3% | 280 | 35 | 34,2% | 8,7% | 57,1% |
| Kazabazua | 847 | 1,0 | 50,2 | 88,7% | 265 | 35 | 30,6% | 17,1% | 52,4% |
| Lac-Sainte-Marie | 611 | -5,6 | 54,4 | 89,3% | 195 | 15 | 10,7% | 25,4% | 63,9% |
| Gracefield | 2 355 | -3,4 | 49,2 | 86,9% | 720 | 130 | 3,7% | 50,8% | 45,4% |
| Cayamant | 875 | 7,9 | 52,4 | 90,1% | 270 | 35 | 0,6% | 53,1% | 46,3% |
| Blue Sea | 674 | 10,9 | 50,4 | 86,9% | 215 | 30 | 2,2% | 49,3% | 49,3% |
| Bouchette | 786 | 9,5 | 48,9 | 86,0% | 235 | 35 | 2,5% | 65,6% | 31,8% |
| Sainte-Thérèse-de-la-Gatineau | 526 | 57,0 | 53,0 | 90,9% | 180 | 25 | 4,8% | 54,3% | 41,9% |
| Messines | 1 608 | -0,1 | 47,5 | 85,5% | 495 | 80 | 1,6% | 59,7% | 38,1% |
| Maniwaki | 3 930 | -4,2 | 49,7 | 88,0% | 1 055 | 270 | 1,4% | 62,4% | 36,0% |
| Déléage | 1 856 | -5,5 | 47,4 | 87,3% | 590 | 85 | 0,5% | 69,3% | 30,2% |
| Egan-Sud | 542 | 6,7 | 45,3 | 84,8% | 175 | 25 | 0,9% | 62,4% | 36,7% |
| Bois-Franc | 447 | -0,4 | 42,8 | 82,1% | 135 | 25 | 0,0% | 73,0% | 28,1% |
| Montcerf-Lytton | 687 | -7,0 | 51,5 | 85,3% | 215 | 35 | 0,0% | 75,2% | 24,8% |
| Aumond | 725 | -6,5 | 50,0 | 88,4% | 225 | 30 | 2,8% | 60,7% | 36,6% |
| Grand-Remous | 1 168 | -6,5 | 49,3 | 87,6% | 365 | 75 | 0,4% | 76,9% | 22,6% |
| Kitigan Zibi | 1 401 | 20,3 | N/D | N/D | N/D | N/D | N/D | N/D | N/D |
| **La Vallée-de-la-Gatineau** | **20 530** | **0,1** | **48,3** | **86,4%** | **6 125** | **1 125** | **9,0%** | **51,4%** | **39,6%** |

ND : Donnée non disponible.

## ANNEXE 2 - TABLEAU DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC DE LA VALLÉE-DE-LA-GATINEAU PRÉSENTANT QUELQUES RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES 2011

| MRC de La Vallée-de-la-Gatineau | Taux de chômage (%) | Proportion des personnes en âge de travailler sans diplôme | Proportion des transferts gouvernementaux (%) | Revenu annuel médian des familles ($) |
|---|---|---|---|---|
| Kazabazua (48,5 %)* | 17,8 | 47,7% | 30,6 | 44 707 |
| Bouchette (46,4 %)* | 13,3 | 30,6% | 24,4 | 55 103 |
| Maniwaki (30,6 %)* | 11,9 | 32,9% | 26,7 | 55 059 |
| Egan-Sud (36,7 %)* | 11,3 | 24,7% | 14,9 | 57 366 |
| Aumond (44,1 %)* | 16,2 | 29,9% | 28,9 | 53 797 |
| Grand-Remous (44,8 %)* | 22,7 | 40,5% | 31,9 | 55 887 |
| Kitigan Zibi (43,9 %)* | 36,1 | 34,6% | 30,1 | 41 172 |
| **La Vallée-de-la-Gatineau (42,3 %)*** | **15,9** | **36,1%** | **26,0** | **53 605** |

Note: (... %)* = Taux global de non-réponse.

# LEXIQUE

## RECENSEMENT 2011

### Démographie

**Population totale**

Elle comprend :

- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus ayant un lieu habituel de résidence au Canada;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont à l'étranger, dans une base militaire ou en mission diplomatique;
- les citoyens canadiens (par naissance ou par naturalisation) et les immigrants reçus qui sont en mer ou dans des ports à bord de navires marchands battant pavillon canadien;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui demandent le statut de réfugié et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de séjour pour étudiants (visa pour étudiants, permis pour étudiants) et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis de travail et les membres de leur famille vivant avec elles;
- les personnes ayant un lieu habituel de résidence au Canada qui sont titulaires d'un permis ministériel (y compris les prolongements) et les membres de leur famille vivant avec elles.

**Population autochtone**

Personne ayant déclaré appartenir à au moins un groupe autochtone, c'est-à-dire Indien de l'Amérique du Nord, Métis ou Inuit (esquimau) ou personne ayant déclaré être un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la Loi sur les Indiens du Canada et/ou personne ayant déclaré appartenir à une bande indienne ou à une première nation.

**Population immigrante**

Personne ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

**Langue maternelle**

Réfère à la première langue apprise à la maison dans l'enfance et encore comprise par le recensé au moment du recensement (10 mai 2011).

**Langues officielles**

Réfère à la capacité de soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais ou dans aucune des deux langues officielles du Canada.

**Âge médian**

La médiane représente le point central lorsque les valeurs sont placées en ordre croissant, la moitié des valeurs étant inférieure à la médiane et l'autre moitié y étant supérieure. L'âge médian est l'âge qui sépare les membres d'une population en deux groupes égaux.

**Structure familiale**

La structure familiale désigne la combinaison de personnes apparentées qui constituent une famille. La classification pour cette variable tient compte de la présence ou de l'absence de conjoints de droit ou de partenaires en union libre, d'enfants et, dans le cas des familles économiques, d'autres personnes apparentées.

**Familles économiques**

Groupe de deux personnes ou plus qui vivent dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, par alliance, par union libre, par adoption ou par une relation de famille d'accueil.

**Familles monoparentales**

La définition d'une famille monoparentale du recensement est la suivante : mère ou père qui n'a pas de conjoint ou conjointe et qui n'a pas de partenaire en union libre, qui habite un logement avec un ou plusieurs enfants. Elle comprend également les enfants vivant avec un parent en raison de la rupture des parents, les parents seuls ayant adopté des enfants, un grand-parent ou tout autre membre de la famille qui s'occupe des enfants sur une base quotidienne ou les parents veufs. De plus, les enfants vivant dans des familles monoparentales peuvent être des enfants adultes.

## ENQUÊTE NATIONALE AUPRÈS DES MÉNAGES (ENM) 2011

**Marché du travail**

**Population de 15 ans et plus**

Personnes ayant l'âge de travailler, à l'exclusion des pensionnaires d'un établissement institutionnel.

**Population active totale**

Personnes qui étaient, soit **occupées (en emploi)**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (le 7 mai 2011).

**Personnes occupées (en emploi)**

Personnes qui, au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 :

a) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession;
b) étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise avec ou sans rémunération, toute la semaine, à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail ou encore pour d'autres raisons.

Personnes occupées à temps plein : 30 heures et plus par semaine.
Personnes occupées à temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

**Chômeurs**

a) Personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, étaient sans emploi salarié ou sans travail à leur compte, ou étaient prêtes à travailler et :
b) avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes;
ou
c) avaient été mises à pied temporairement et prévoyaient reprendre leur emploi;
ou
d) avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.

**Inactifs**

Désigne les personnes qui, pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme.

**Taux d'activité**

Pourcentage de la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011 par rapport aux personnes âgées de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total d'actifs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

**Taux de chômage**

Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011. Le taux de chômage d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans ce groupe.

**Taux d'emploi**

Pourcentage de la population occupée au cours de la semaine du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011, exprimé en pourcentage de la population totale âgée de 15 ans et plus. Le taux d'emploi pour un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population totale de ce groupe.

**Aucune heure de travail rémunéré**

Concerne les personnes occupées absentes du travail pendant la semaine de référence (du dimanche 1er mai au samedi 7 mai 2011).

**Secteurs d'activité**

Les données par secteur d'activité (selon l'industrie) du recensement de 2011 sont produites en fonction du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) de 2002. Ce système assure une meilleure comparabilité entre les données sur l'industrie des trois partenaires de l'Accord de libre-échange nord-américain (Canada, États-Unis et Mexique).

**Genre de compétences**

Il regroupe 10 catégories professionnelles qui sont classées en fonction du genre de travail exécuté. Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

**Niveaux de compétence**

Ils regroupent cinq niveaux qui sont classés en fonction de la formation requise pour accéder à la profession :

*Gestion* : le niveau de formation est peu déterminant dans la majorité des cas. L'expérience dans le domaine visé ou la disponibilité d'un capital financier constitue un atout.

*Professionnel* : une formation universitaire caractérise habituellement les professions de ce niveau.

*Technique* : une formation collégiale ou un programme d'apprentissage caractérise habituellement les professions de ce niveau.

*Intermédiaire* : une formation de niveau secondaire, ou une formation spécifique à la profession, ou les deux, caractérise habituellement les professions de ce niveau.

*Élémentaire* : une formation en cours d'emploi caractérise habituellement les professions de ce niveau.

Pour de plus amples précisions, voir la Classification nationale des professions (CNP) élaborée par le ministère de l'Emploi et du Développement social du Canada.

**Travail atypique**

Tout travail qui n'est pas exercé à plein temps et de manière permanente. Il comprend le travail à temps partiel, le travail de soir et le week-end, le travail à durée déterminée, le télétravail et le travail à domicile.

**Travailleurs autonomes**

Cette catégorie comprend les personnes dont l'emploi consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seule ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire, celles qui travaillent comme pigiste ou à forfait pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées), les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des articles ménagers et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

**Lieu de travail**

Le lieu de travail est l'endroit géographique où l'on effectue son activité professionnelle.

**Navettage**

Le navettage compare le lieu de résidence et le lieu de travail des répondants afin d'indiquer si ceux-ci se déplacent pour aller travailler dans une autre municipalité, une autre division de recensement ou une autre province.

## Revenus

**Revenu médian des personnes occupées (en emploi)**

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui reçu au cours de l'année civile 2010 par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession, et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

**Revenu médian des personnes de 15 ans et plus**

Le revenu médian d'un groupe défini de bénéficiaires d'un revenu est le montant qui les sépare en deux moitiés selon leur répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont en dessous de la médiane, tandis que ceux de la deuxième moitié sont au-dessus de la médiane.

Le revenu concerné est celui du revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, provenant des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales canadiennes pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

**Revenu médian des familles**

Revenu médian des familles de recensement — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles de recensement est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

Il s'agit du revenu total de la famille de recensement. Ce revenu total de la famille de recensement est la somme des revenus totaux de tous les membres de cette famille.

Précisons que le revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2010, peut provenir des sources suivantes :

- salaires et traitements (total);
- revenu agricole net;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession;
- prestations fiscales pour enfants;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada;
- prestations d'assurance-emploi;
- autre revenu provenant de sources publiques;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne et autre revenu de placements;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR;
- autre revenu en espèces.

**Revenu médian des familles monoparentales**

Revenu médian des familles monoparentales — Le revenu médian d'un groupe spécifique de familles monoparentales est le montant qui divise la ventilation du revenu, trié par la grosseur du revenu, en deux moitiés. C'est-à-dire que les revenus de la première moitié des familles monoparentales sont en dessous de la médiane, tandis que la deuxième moitié est au-dessus de la médiane. Les médianes des revenus des familles monoparentales sont habituellement calculées pour toutes les unités d'un groupe spécifique, qu'elles aient ou non déclaré un revenu.

## Scolarité

**Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade**

Renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie généralement liée au temps passé « en classe ». Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

**Aucun certificat, diplôme ou grade**

Comprend les personnes qui ne détiennent pas de diplôme (qui n'ont pas atteint ou terminé le secondaire).

**Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent**

Comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, d'un diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

**Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers**

En général, on obtient un certificat d'une école de métiers au terme de plusieurs années de formation à titre d'apprenti ou de compagnon dans des métiers comme la soudure, la plomberie ou la menuiserie; cette période de stage peut également être assortie de périodes de formation scolaire dans des écoles de métiers.

**Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire**

Remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

**Certificat ou grade universitaire**

Baccalauréat
Maîtrise
Doctorat acquis

**Profil de dépendance économique aux transferts gouvernementaux**

Dans un territoire donné, le profil de dépendance économique représente le rapport entre les paiements de transfert et chaque tranche de 100 $ du revenu d'emploi total du territoire.

Les transferts gouvernementaux sont versés par l'administration fédérale, les provinces et les municipalités au cours de l'année civile 2010. Cette variable est la somme des montants provenant des sources suivantes : pension de Sécurité de la vieillesse et Supplément de revenu garanti; Régime de pensions du Canada ou Régime de rentes du Québec; prestations d'assurance-chômage; prestations fiscales fédérales pour enfants; tout autre revenu de sources publiques.

## Autres termes utilisés

**Municipalité régionale de comté (MRC)**

Une MRC regroupe toutes les municipalités d'un même territoire d'appartenance formant une entité administrative qui est une municipalité au sens que l'entend la Loi sur l'organisation territoriale municipale. Elle est constituée par lettres patentes délivrées par le gouvernement.

**Lieu habituel de résidence**

En général, le lieu habituel de résidence est le logement au Canada où une personne habite la plupart du temps.

**Taux global de non-réponse (TGN)**

Le taux global de non-réponse (TGN) est un indicateur de la qualité des données portant sur l'Enquête nationale auprès des ménages (ENM). Plus il est élevé, plus le risque de biais dû à une non-réponse est élevé. Lorsque le taux global de non-réponse est de 50 % ou plus, aucune donnée n'est publiée. Lorsqu'il est compris entre 40 % et 50 %, les résultats qui s'y rapportent doivent être interprétés avec circonspection.